

## План мероприятий

по улучшению качества образовательной деятельности ГБПОУ ЛО «Всеволожский агропромышленный техникум» по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности, проведенной ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования» в октябре-ноябре 2015 г.

Принят Педагогическим советом 12.02.2016 г. Протокол № 4

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	ответственный	Ожидаемый результат
1. Открытость и доступность информации				
1	Создание нового интерфейса сайта техникума	Май 2016	Инженер по ТСО и ВТ	Повышение качества содержания информации, удобство использования
2	Создание версии для слабовидящих	Июнь 2016	Инженер по ТСО и ВТ	Повышение доступности информации
3	Актуализация информации на сайте техникума	постоянно	Административные работники техникума	Обновление информации
4	Актуализация сведений о педагогических работниках техникума	постоянно	Отдел кадров	Повышение качества содержания информации
5	Размещение на сайте актуальной информации о предоставляемых образовательных услугах	постоянно	Заместитель директора по УР	Повышение качества содержания информации

2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность				
1	Ремонт мастерских, кабинетов и лабораторий	2016	Зам. директора по АХЧ	Улучшение материально-технических условий
2	Поддержание зданий и помещений техникума в соответствии с СанПин	постоянно	Зам. директора по АХЧ	Сохранение здоровья студентов, отсутствие предписаний Роспотребнадзора
3	Благоустройство территории техникума и общежития	2016	Зам. директора по АХЧ	Улучшение технического состояния и эстетического вида техникума
4	Приобретение новой мебели для общежития	2016	Зам. директора по АХЧ	Улучшение бытовых условий проживающих в общежитии
5	Организация охранного режима	2016	директор	Повышение уровня безопасности
6	Мониторинг удовлетворенности качеством питания в столовой техникума	Май 2016	Зам. директора по ВР и Б	Улучшение питания студентов
7	Организация социальной помощи студентам	2016	Социальный педагог	Снижение числа социально незащищенных студентов
8	Организация медицинской помощи обучающимся, лицензирование медицинского кабинета	2016	Зам. директора по АХЧ	Улучшение условий для охраны здоровья обучающихся
3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников				

1	Проведение анкетирования студентов	Апрель 2016	Зам. директора по ВР и Б	Выявление уровня удовлетворенности студентов состоянием психологического климата в техникуме
2.	Проведение родительских собраний	Март-апрель 2016	Классные руководители	Повышение уровня доброжелательности и взаимопонимания с родителями обучающихся
3	Проведение психологического тренинга «Доброжелательность в общении»	Март 2016	Преподаватель психологии	Улучшение психологического климата в коллективе
4	Проведение семинара «Этикет делового общения»	Сентябрь 2016	методист	Повышение уровня этикета работников техникума
5	Проведение занятий в «Школе молодого педагога» и «Школе педагогического мастерства»	постоянно	методист	Повышение уровня педагогической компетентности
<b>4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности</b>				
1	Оснащение кабинетов и лабораторий современным оборудованием и мультимедийной техникой	2016	Зам. директора по УПР	Повышение уровня удовлетворенности от качества образовательных услуг

2	Приобретение новых учебников и учебных пособий в соответствии с ФГОС СПО	2016	Зав. библиотекой	Улучшение качества образовательной деятельности
3	Приобретение компьютерных обучающих программ	2016	Зам. директора по УПР	Улучшение качества образовательной деятельности
4	Заключение договоров с ведущими предприятиями для прохождения производственной практики	2016	Зам. по УПР	Соответствие подготовки кадров требованиям рынка труда
5	Организация участия студентов в кружках технического и научного творчества, спортивных секциях	постоянно	Зам директора по УПР, руководитель физвоспитания	Развитие творческих способностей, повышение удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг
6	Проведение студенческих научно-практических конференций и семинаров	По плану	Зам. директора по УР	Развитие мотивации к обучению
7	Участие в олимпиадах по общеобразовательным предметам и конкурсах профессионального мастерства	По плану	Зам. директора по УР, Зам директора по УПР	Повышение удовлетворенности качеством образовательной деятельности, развитие мотивации к обучению

8	Разработка методических рекомендаций по организации работы со слабоуспевающими студентами	Сентябрь 2016	методист	Сохранение контингента студентов
<b>5. Содержание и организация образовательной деятельности</b>				
1.	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг	2016	Руководитель курсовой подготовки	Совершенствование образовательной деятельности
2	Провести анализ организации образовательного процесса по следующим показателям: -состояние преподавания учебных дисциплин и ПМ; -качество освоенных компетенций, знаний, умений, навыков обучающихся; -качество ведения учебно-планирующей документации; - выполнение учебных программ и КТП; -подготовка и проведение промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.	Июнь 2016	Зам. директора по УР	Выработка рекомендаций по совершенствованию учебного процесса
3	Совершенствование условий организации обучения студентов с ОВЗ и инвалидов	2016	Зам. директора по УР, зам. директора по АХЧ	Расширение числа потенциальных абитуриентов
4	Внедрение инновационных информационных технологий в образовательный процесс	2016	Зам. директора по УР	Совершенствование технологий и методов обучения
5	Проведение смотра методической работы преподавателей	Май 2016	методист	Совершенствование

	с целью повышения качества обучения			технологий и методов обучения
6	Разработка индивидуальных учебных планов для обучающихся при необходимости	постоянно	Зам. директора по УР	Сохранение контингента студентов
7	Разработка адаптированных рабочих программ для лиц с ОВЗ и инвалидов	При необходимости	Зам. директора по УР	Совершенствование качества образовательных услуг
8	Привлечение работодателей в образовательный процесс	постоянно	Зам. директора по УПР	Приведение образовательной деятельности в соответствие с потребностями рынка труда
<b>6. Кадровый потенциал</b>				
1	Анализ потребности в педагогических кадрах	Июнь 2016	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР	Улучшение кадрового обеспечения образовательной деятельности
2	Привлечение молодых педагогов путем создания системы материального и морального стимулирования	2016	Директор	Качественное совершенствование кадрового потенциала
3	Организация профессиональной переподготовки по программе «Педагог профессионального образования»	Сентябрь 2016	Зам. директора по УР	Соответствие преподавателей профессиональному стандарту

4	Направление педагогов на курсы повышения квалификации и стажировки	По плану	Зам. директора по УР	Повышение профессиональной компетентности педагогов
5	Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности	По плану	Зам. директора по УР	Соответствие педагогов квалификационным требованиям
6	Помощь педагогическим работникам в подготовке к аттестации на квалификационную категорию	По плану	Зам. директора по УР	Повышение кадрового потенциала
7	Организация участия в конкурсе «Преподаватель года», «Мастер производственного обучения года»	По плану ЛОИРО	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР	Повышение престижа педагогического труда